



Canadian Wind Energy Conference Partnership (CWECP) : Un partenariat entre l'Association canadienne de l'énergie éolienne (CanWEA) et Hannover Fairs Canada, politique concernant la discrimination et le harcèlement pour

Tous les participants (y compris, sans restriction, le personnel et les membres de CanWEA, le personnel de Hannover Fairs Canada, les conférenciers, les commanditaires, les bénévoles et tous les autres invités et participants) se doivent de respecter cette politique. Nous exigeons leur entière collaboration pour assurer à tous un environnement sécuritaire et respectueux.

CWECP est déterminée à offrir des événements exempts de discrimination et de harcèlement pour tous les participants, sans égard à l'origine, au lieu de naissance, à la couleur de la peau, à l'origine ethnique, à la citoyenneté, aux croyances, aux antécédents judiciaires, à l'état matrimonial, au genre, à l'identité de genre sous toutes ses expressions, à l'âge, au sexe, à l'orientation sexuelle, à une invalidité, à l'apparence physique, à la race ou à l'ethnicité. Nous ne tolérerons la discrimination ou le harcèlement de la part de participants ou de notre personnel sous aucun de ces motifs, quelle qu'en soit la forme.

Le harcèlement peut prendre les formes suivantes, sans s'y limiter : (a) les commentaires verbaux offensants concernant l'origine, la couleur de la peau, l'origine ethnique, la citoyenneté, les croyances, les antécédents judiciaires, l'état matrimonial, l'état de famille, le genre, l'identité de genre sous toutes ses expressions, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, une invalidité, l'apparence physique, la race ou l'ethnicité; (b) la publication d'images à caractère sexuel dans l'espace public; et (c) l'intimidation volontaire, la traque furtive, le fait de suivre une personne, les photographies ou les enregistrements harcelants, la perturbation répétée de conférences ou d'autres événements, les contacts physiques inappropriés et les avances sexuelles non désirées. Sont également inappropriés le langage et les images à caractère sexuel liés à CWECP, relativement à ses événements, comme ses conférences, ses ateliers ou ses célébrations, ou sur Twitter ou tout autre média social.

Signaler un incident

Si vous êtes victime de discrimination ou de harcèlement contraire à cette politique, êtes témoin d'un comportement de cette nature, ou avez des préoccupations à ce sujet, signalez-le immédiatement à un membre du personnel de CWECP, qui en porte l'insigne officiel. Les personnels peut être identifié par le badge officiel de gestion des événements. Toutes les plaintes seront prises au sérieux.

Mesure disciplinaire

Les participants auxquels CWECP demande de cesser un comportement discriminatoire ou harcelant doivent le faire sur-le-champ.

Tout signalement de discrimination ou de harcèlement sera aussitôt transmis à l'équipe de direction de CWECP, qui consultera au besoin des membres du personnel, de la haute direction de CWECP ou de son équipe juridique. Selon les circonstances, l'équipe de sécurité de l'événement, de même que la police locale, pourrait être appelée à intervenir.

Les participants aux événements de CWECP violant les règles énoncées ci-dessus seront, entre autres : (2) sanctionnés ou expulsés de l'événement sans remboursement; et (2) frappés d'une interdiction de participer aux événements futurs de CanWEA ou CWECP. Le choix des mesures prises sera à la seule discrétion de CanWEA ou CWECP.